



TÁMOP-1.4.1-07/1-2008-0118 Projekt Előrehaladási Jelentés szakmai beszámoló

Pályázati azonosító: TÁMOP-1.4.1-07/1-2008-0118

Kedvezményezett neve: HELP-Esőemberekért Rehabilitációs Foglalkoztató Kht.

Időszak, amire a beszámoló vonatkozik: 2008. 07. 01. – 2009. 01. 05.

A projekt tervezésekor a kht alkalmazásában, tranzitfoglalkoztatásban levő dolgozókat szándékoztunk bevonni a képzésbe. A képzés után őket egy magasabb szintű foglalkoztatásba juttattuk volna és a helyükre új, munkanélküli embereket terveztünk felvenni. Az ESZA Kht. munkatársaival történt konzultáció során kiderült, hogy ezt a pályázati kiírás nem teszi lehetővé, így a célcsoport összetételét meg kellett változtatni, 2 fő kivételével novemberben a célcsoportba új embereket kellett bevonni. Az addig kifizetett, képzéshez kapcsolódó költségek (bérek) a projekt számlájáról kerültek kifizetésre. A projekthez így nem kapcsolódó kiadásokat, 3.760 512 Ft-t a likviditás elkerülése érdekében, egyéb bevételeinkből 2009-ben visszafizetjük a projekt számlájára.

A KdR Munkaügyi központ Tatai Kirendeltsége és a saját adatbázisunk segítségével az új célcsoport kiválasztása a felmérések alapján gyorsan megtörtént, majd a képzések is elkezdődtek. Az Oroszlányi Munkaügyi Kirendeltség az álláskeresői igazolásokat december 18. dátummal adta ki, a nyilatkozatok a munkanélküli státuszról, november végén készültek.

Az értelmi fogyatékosok képzését december 1. megkezdtük, annak érdekében, hogy a képzéshez szükséges óraszámokat – a csúszás miatt – 2009. június végéig teljesíteni tudjuk, a vizsgáztatás és a munkába helyezés, már az eredeti ütemterv szerint valósul meg.

A képzést át kellett ütemezni, az új tagokat folyamatosan, a felvételt követően kapcsoltuk be az elméleti képzésbe, a korábban felvett célcsoport tagok részére általános, gyakorlati, a munka világába történő visszavezetéshez nyújtottunk segítséget.

A projekt céljait, szorosabb ütemezéssel, így is meg tudjuk valósítani. A Támogatott Foglalkoztatás és az Aktív Műhely Foglalkoztatási Modell alapján az egyéni fejlesztési tervek elkészültek, az állapotfelmérésre alapozott fejlesztésekkel biztosítjuk a rövid és hosszú távú célok elérését.

Eredmények: a 15 fő megváltozott munkaképességű és 10 fő értelmi fogyatékos bevonása megtörtént.

- 1. 9 fő megváltozott munkaképességű részére számítógépes adatrögzítő**
- 2. 6 fő megváltozott munkaképességű részére bolti pénztáros**
- 3. 10 fő értelmileg akadályozott részére növényi alapú biotermékek feldolgozóipari előállítás, biolekvár készítése.**

A célcsoport és a projekt közötti a szerződéses kapcsolat létrejött.

- 15 fő munkaszerződése, a 10 fő értelmileg akadályozott taggal nem létesítettünk a képzés idejére munkaviszonyt.
- 25 fő támogatási szerződése

Elkészült valamennyi célcsoport tagra vonatkozó

- szociális helyzet felmérés
- kulcsképeség és állapot felmérés,
- egyéni fejlődési,- és karrierterv,
- az egyéni szolgáltatási terv,

Tevékenységek:



- toborzás
- bevonás
- felmérések
- szerződések megkötése
- hiányzó alapismeretek pótlása
- a projekt résztvevők igényeinek megfelelő munkahelyek felkutatása
- foglalkoztatásba ágyazott, OKJ-s, és a fogyatékosok részére szakmaképzés megkezdése

Események: a fenntarthatóság keretein belül figyelmet fordítunk a felhasznált energia mennyiség csökkentésére, a projekt indításakor interjút adtunk a Tatai Városi televízióban, a közösségi kapcsolatok erősítése érdekében év végi záró rendezvényt szerveztünk a tatai Halászcsergőben.

Kockázatok: A projektrésztvevők egészségi állapotának rosszabbodása, önbizalomhiány, és a munkatársak közötti konfliktusok, szorosabb ütemezés, esetleges lemorzsolódás, nagy megterhelés járul a projekt résztvevőkre.

Kockázatok kezelése: A munkaegészségügyi szakorvos javaslata az alkalmazásra vonatkozóan.

A mentor, a projektvezető és az asszisztens az egyéni problémák kezeléséhez, a csoportba való sikeres beilleszkedéshez, a munkahelyi közösség szabályainak betartásához nyújt segítséget. A konfliktusokat megbeszéljük, elemezzük. Ezzel fejlesztjük szociális képességüket, mások megértését. A projekt menedzsment tagjai kötetlen formában gyakran beszélgetnek a célcsoport tagjaival a munka befejezése után. Az oldott, stressz-mentes munkahelyi légkör segíti a gátlások lebontását, és motiválttá tesz a tanulásra, munkavégzésre.

1) Mutassa be a következő beszámolási időszak feladatait, prioritásait, fókuszterületeit.

- közbeszerzési eljárás lefolytatása
- képzések, vizsgák, munkahelyek felkutatása
- képzések a három szakmában,
- a gyakorlati munkahelyekkel szerződéses jogviszony létesítése,
- próbavizsgák, vizsgák szervezése,
- kiegészítő gyakorlati oktatás,
- adatfeltöltés a dolgozok.hu oldalra
- egyéni fejlesztési tervek szerinti fejlesztés
- elégedettség mérés
- disszeminációs tevékenység
- projekt kommunikáció

A képzéshez szükséges szolgáltatások, pszicho-szociális szolgáltatások, kiegészítő szolgáltatások: A projekt időszaka alatt a HELP-Kht támogató szolgálata az arra rászorulóknak segítséget nyújt a képzési, illetve gyakorlati oktatás helyszínére utazásban. A család és a munka világának összeegyeztetésében, a konfliktusok kezelésében a mentor, a szakmai asszisztens és a projektvezető nyújt szükség esetén segítséget.

Menedzsment tevékenység

Az adott időszak tevékenységei, kapcsolódó eredmények:

- Toborzás, interjúk, felmérések, kiválasztás,
- Egyénre szabott képzési programok, fejlesztési tervek,
- Tanulási és munka motiváció kialakítása,



- Szerződések elkészítése,
- Szakképesítést adó képzés megszervezése,
- A célcsoporti tagok mentorálása és egyéni problémáik kezelése,
- A leendő munkáltatók felkutatása,
- Projekt propagálása
- Szakmai és pénzügyi jelentések elkészítése
- Szakmai rendezvényeken részvétel,
- Kapcsolattartás a PERTU projekt szakmai kapcsolattartójával,

A következő időszakra tervezett tevékenységek:

- közbeszerzési eljárás lefolytatása
- képzések, vizsgák, munkahelyek felkutatása
- képzések a három szakmában,
- a gyakorlati munkahelyekkel szerződéses jogviszony létesítése,
- próbavizsgák, vizsgák szervezése,
- kiegészítő gyakorlati oktatás,
- adatfeltöltés a dolgozok.hu oldalra
- egyéni fejlesztési tervek szerinti fejlesztés
- elégedettség mérés
- disszeminációs tevékenység
- projekt kommunikáció
- Szakmai és pénzügyi jelentések elkészítése
- Szakmai rendezvényeken részvétel,
- Kapcsolattartás a PERTU projekt szakmai kapcsolattartójával,

Igénybe vett szakmai szolgáltatások (szakértői szolgáltatás, informatikai szolgáltatás stb.)

Adott időszakban igénybe vett szakmai szolgáltatások:

- Esőemberekért Egyesület: Lantegi módszerrel végzett felmérések,
- Aktív Műhely Nonprofit Kft. – a felmérések és képzési, szolgáltatási tervek összeállítása.

Az elvégzett szakmai szolgáltatások eredménye: a résztvevők kiválasztása, felmérése, az egyéni tervek elkészültek. A támogató szolgáltatások eredményeként a kedvezményezettek a projekttel kapcsolatos tevékenységek helyszíneire eljutottak, a programokon részt vettek.

Célcsoportra vonatkozó információk*

- bevont személyek száma 25 fő
- nemek szerinti megosztás 16 fő nő, 9 fő férfi
- hátrányos helyzet: megváltozott munkaképességű 15 fő ebből 1 fő súlyos mozgásfogyatékos; 10 fő közép súlyos értelmi fogyatékos személy a célcsoport tagja.
- lemorzsolódás: a projektrésztvevők összetételét meg kellett változtatni, de ez nem tekinthető lemorzsolódásnak.



Célcsoport számára biztosított támogató szolgáltatások

Azok megvalósulása: a támogató szolgálat igény szerint segíti a rászorultakat, szállításban, bevásárlásban, gyermekfelügyeletben, hozzátartozó ápolásában.
 Támogató Szolgálat által nyújtott szolgáltatások – utazásszervezés, fogyatékosok szállítása, a családi problémák megoldásában segítséget nyújtunk.

Eredményessége, hatékonysága, hatásossága: A szolgáltatások hatására a célcsoport tagjai nem hiányoznak, naponta bejönnek a munkahelyükre, részt vesznek a számukra szervezett programokon. A munkahely és a család összeegyeztetése sikeresen megoldható, ha az egyéni problémák megoldásához segítséget kapnak.

Képzési információk*

Projekt keretében oktatott szakma: számítógépes adatrögzítő, bolti pénztáros, növényi alapú biotermékek feldolgozóipari előállítása, biolekvár készítés.
 Képző intézmény, képzők a pályázatban tervezetthez illetve a megvalósítás során szükséges változások okai, a változtatás eredményei
 – Képzésbe vontak száma: 25 fő

Mentori tevékenység

Tevékenységek:

- beszélgetés a célcsoport tagokkal - naponta
- szociális juttatásokhoz – pénzbeli és egyéb adományok - hozzásegíti a résztvevőket
- családi ügyek intézése
- pszicho-szociális megsegítés
- a hivatalos ügyek intézésében segít

A mentor tevékenysége közben megismeri a célcsoport tagok családi és mindennapi gondjait, problémáit. Közel került az egyénekhez, akik megbíznak benne és a mindennapi odafigyeléssel elérte, hogy naponta jönnek, nincsenek lemaradások. Fontosnak érzik a munkahelyüket, fontosnak érzik magukat, tudják, hogy számítunk rájuk.

2) Az adott beszámolási időszakban a tervezetthez képest mely területeken tapasztalható eltérés, kérjük, indokolja ezeket

A célcsoport tagok megváltoztatása miatt a szakma elméleti és gyakorlati képzése a tervezetthez képest később kezdődött. A vizsgákat és a továbbfoglalkoztatást a tervek szerint végezzük.



Az elszámolási időszakban

megvalósult

tevékenységekhez kapcsolódó dokumentumok felsorolása

Ssz	Tevékenység	Eredményt igazoló dokumentum
1.	Munkaszerződések megkötése	15 db munkaszerződés
2.	Támogatási szerződések megkötése	25 db támogatási szerződés
3.	Szociális helyzet felmérése	25 db felmérés
4.	Kulcsképeség és állapot felmérés.	25 db felmérés
5.	Egyéni fejlődési,- és karrierterv.	25 db tervek
6.	Az egyéni szolgáltatási tervek.	25 db tervek
7.	Igazolások a KdRMK Tatai és Oroszlányi Kirendeltségéről	25 db
8.	CD – a Tv adásról	1 db
9.	Fotó a nyitórendezvényről	1 db

Kelt; 2009. 01 10.